

## **Tjänsteskrivelse - Vision för region Gävleborg**

### **Förslag till beslut**

1. Vision för Region Gävleborg antas

### **Sammanfattning**

Under 2020 genomfördes ett antal fokusgrupper med medarbetare och chefer i syfte att identifiera erbjudandet som arbetsgivare, samt vad Region Gävleborg behöver utveckla för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. Resultatet av det arbetet mynnade ut i arbetsgivarvarumärket Gävleborgskraften.

Regionstyrelsen har under 2021 arbetat med att tydliggöra en gemensam riktning för Gävleborgskraften. En gemensam bild av vart Region Gävleborg ska befinnas sig år 2030. En vision som ger energi och mening till allas individuella insats, samt en gemensam målbild att sträva mot.

### **Ärendet**

Visionen ska:

- Vägleda chefer och medarbetare i det dagliga arbetet och göra det på ett sätt som skapar engagemang.
- Måla upp en bild av vad individen eller organisationen strävar mot att vara i en framtid som man har mod och passion nog att tro på.
- Klargöra intentionerna mot vilken framtid regionen har för avsikt att vilja skapa.
- Tillföra energi till Region Gävleborgs utveckling.
- Vara en tydlig bärare av regionens identitet, historia och framtid. Den visar på vad Region Gävleborg vill åstadkomma.
- Visa vägen och peka på den målbild som får medarbetarna att rikta Gävleborgskraften åt rätt håll

### **Kostnader och finansiering**

Inom befintlig ram.

### **Konsekvensbeskrivningar**

Konkurrensen om medarbetare och kompetens blir allt större. I Region Gävleborg, precis som i övriga landet möts vi av en allt äldre befolkning. Fler invånare lever

längre, samtidigt som färre än idag kommer att vara i arbetsför ålder. Det medför en ökad konkurrens om medarbetare och kompetens. Behovet av att attrahera nya medarbetare, samt att behålla och utveckla befintliga medarbetare, är avgörande för att säkra Region Gävleborgs uppdrag även framåt. En tydlig och vision och målbild som vägvisare samt ett inspirerande arbetsgivarerbjudande är viktiga framgångsfaktorer i konkurrensen om medarbetare och kompetens framåt.

**Expedieras till**

RS förvaltning (inkl underförvaltningar), HoS förvaltning, TKF förvaltning

Göran Angergård  
Regiondirektör

Linda Sjödin  
Kommunikationsdirektör